

PAKSAN A.Ş.
KALİTE YÖNETİMİ SİSTEMİ

SOSYAL
SORUMLULUK
POLİTİKALARI

PAKSAN MAKİNA SANAYİİ ve TİCARET A.Ş.

Yalçın Koreş Cad. Fidan Sk. No: 4

Yenibosna/ İSTANBUL

E-mail: paksanmakina@paksan.com.tr



PAKSAN MAKİNA
SAN. ve TİC. AŞ.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU

Dök. No: SSP- 01

PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI

Rev No: -

Sayfa No: 1/ 1

Bölüm : 1

Tarih: 29.01.2018

PAKSAN AŞ. İNSAN HAKLARINA SAYGI POLİTİKASI

İnsan haklarına saygı, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Şirketimiz insan haklarına saygılıdır.

Şirketimiz, insanların haysiyet ve saygı çerçevesinde eşit muamele görmesinin sağlandığından emin olmayı taahhüt etmektedir.

Şirketimiz, kendini, ticari faaliyetlerimizden kaynaklanan, olumsuz insan hakları etkilerini, tespit etmeye, önlemeye ve hafifletmeye adanmıştır.

İnsan Hakları Politikamıza TC kanunları ve uluslararası insan hakları ilkeleri rehberlik etmektedir.

İnsan Hakları Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür


Hazırlayan

Tuba YAKAN

Onay

(GMD) Bülent ÇEVİKER

KALİTE EL KİTABI

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 02
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: -
Sayfa No: 1/ 1		
Tarih: 29.01.2018		
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ. ZORLA ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI

Zorla Çalıştırmama, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Şirketimiz, tüm şekillerdeki zorla çalıştırmayı yasaklar.

Çalışanlarımızın hiçbiri, bir yaptırım kullanılarak, kendisi gönüllü olmaksızın, zorla fazla mesai yaptırılarak ya da kimlik belgesi alıkonularak çalıştırılmaz.

Zorla Çalıştırmama Politikamıza TC kanunları ve Uluslararası Ticaret Birliği Konfederasyonu ilkeleri rehberlik etmektedir.


Zorla Çalıştırmama Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 03
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: - Sayfa No: 1/ 1 Tarih: 29.01.2018
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ. ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI

Çocuk İşçi Çalıştırmama, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Şirketimiz, kanuni çalışma yaşı olan 18 yaş altındaki kişileri işe almayı kesinlikle yasaklar.

Şirketimiz genç çalışanları görevlendirirken oldukça dikkatli davranır. Genç çalışanların pozisyonları seçilirken, yaşlarıyla uyumlu çalışma şartlarının sağlanmasına; ekonomik istismardan korunmalarına; güvenliklerine, sağlıklarına veya fiziksel, mental, ahlaki veya sosyal gelişimlerine zarar verilmemesi

Zorla Çalıştırmama Politikamıza TC kanunları ve AB Temel Haklar Şartları ilkeleri rehberlik etmektedir.


Çocuk İşçi Çalıştırmama Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 04
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: -
Sayfa No: 1/ 1		
Tarih: 29.01.2018		
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ.ÇALIŞMA ŞARTLARI POLİTİKASI

Çalışma Şartları Politikası, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Şirketimizde,

- Her çalışanın sağlığına, emniyetine ve haysiyetine saygı gösteren çalışma şartlarının sağlandığı
- Her çalışanın maksimum çalışma saatlerinin, günlük ve haftalık dinlenme sürelerinin ve yıllık ücretli izin sürelerinin kanuna uygun olarak uygulandığı
- Her çalışanın koruyucu sağlık hizmetleri alabildiği ve kanunlarla belirlenmiş tıbbi tedavi haklarından yararlandığı

bir çalışma ortamı sağlanmasıyla ilgili tüm yükümlülüklerimiz yerine getirilir.

Şirketimiz, güvenli ve sağlıklı bir işyeri sunmaktadır ve işyerimiz geçerli güvenlik ve sağlık yasaları, yönetmelikleri ve iç gereksinimlerle uyumludur.

Kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit edebilecek durumlara maruz kalma risklerini en aza indirgeyerek verimli bir çalışma ortamı sağlama konusunda tüm yükümlülüklerimiz özenle yerine getirilir.

Çalışma ortamlarımızda; meydana gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, sağlık ve güvenliğin iyileştirilmesi de dahil olmak üzere tüm sağlık ve güvenlik konularının geliştirilmesi için çalışanlarımızla sürekli bir işbirliği içerisinde bulunulur.

Çalışma Şartları Politikamıza TC kanunları ve AB Temel Haklar Şartları ilkeleri rehberlik etmektedir.


Çalışma Şartları Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 05
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: -
Sayfa No: 1/ 1		
Tarih: 29.01.2018		
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ.MAAŞLAR VE HAKLAR POLİTİKASI

Maaşlar ve haklar, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Şirketimiz, çalışan maaşlarını, endüstriye ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde ve çalışan haklarını gözeterek belirlemektedir.

Şirketimiz, hakkaniyetli maaşlar, yasal çalışma saatleri, fazla mesai ücretleri, ücretli hastalık izinleri, ücretli ailevi ve hastalık izinleri ve diğer haklar gibi konularda çalışan lehine, yasalarla uyumlu çerçevede hareket etmeye büyük özen göstermektedir.

Maaşlar ve Haklar Politikamıza uluslararası TC kanunları ve ILO-UNGC ilkeleri rehberlik etmektedir.


Maaşlar ve Haklar Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 06
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: -
Sayfa No: 1/ 1		
Tarih: 29.01.2018		
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ.AYRIMCILIK YAPMAMA POLİTİKASI

Ayrımcılık yapmama, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Cinsiyet, ırk, renk, etnik veya sosyal köken, genetik özellikler, dil, din veya inanç, siyasi veya diğer görüş, ulusal bir azınlık üyesi, mülkiyet, doğum, engellilik, yaş veya cinsel yönelim gibi herhangi bir yere dayalı herhangi bir ayrımcılık Şirketimizde kesinlikle yasaktır.

Ayrımcılık Yapmama Politikamıza TC kanunları ve AB Temel Haklar Şartları ilkeleri rehberlik etmektedir.

Ayrımcılık Yapmama Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER



PAKSAN MAKİNA
SAN. ve TİC. AŞ.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU

Dök. No: SSP- 07

PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK
POLİTİKALARI

Rev No: -

Sayfa No: 1/ 1

Tarih: 29.01.2018

Bölüm : 1

PAKSAN AŞ.BİRLİK KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ POLİTİKASI

Birlik Kurma Özgürlüğü, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

Herkesin, özellikle siyasi, sendikal ve sivil konularda, barışçıl birleşme özgürlüğü ve her düzeyde örgüt kurma özgürlüğü vardır ki bu da o kişilere sendika kurma ya da sendikaya katılma hakkı verir.

Şirketimiz, çalışanlarımızın; misilleme, yıldırma veya taciz korkusu olmaksızın işçi sendikası oluşturma, sendikaya katılma ya da katılmama hakkına saygı duymaktadır.

Şirketimiz, çalışanlar yasal olarak tanınan bir birlik tarafından temsil edildiğinde, bu birliğin özgürce seçilen temsilcileri ile her türlü yapıcı diyalog içerisinde bulunmaya özen göstermektedir.

Birlik Kurma Özgürlüğü Politikamıza TC kanunları ve AB Temel Haklar Şartları ilkeleri rehberlik etmektedir.

Birlik Kurma Özgürlüğü Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür


Hazırlayan

Tuba YAKAN

KALİTE EL KİTABI

Onay

(GMD) Bülent ÇEVİKER

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 08
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: -
Sayfa No: 1/ 1		
Tarih: 29.01.2018		
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ. TOPLU PAZARLIK POLİTİKASI

Toplu Pazarlık Hakkı, şirketimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilirliği için temel önemdedir.

İşçiler ve işverenler ya da bağlı buldukları birlikler, toplu sözleşmeleri uygun seviyelerde müzakere etme ve sonuçlandırma; çıkar çatışması durumunda grev eylemi de dahil olmak üzere çıkarlarını korumak için toplu eylem yapma hakkına sahiptir.

Şirketimiz, sendika temsilcileri ile çalışma koşullarını düzenleme ve ücret artışını belirleme amaçlı iyi niyetli pazarlık ve görüşmeler yapmayı taahhüt etmektedir.

Toplu Pazarlık Hakkı Politikamıza TC kanunları ve AB Temel Haklar Şartları ilkeleri rehberlik etmektedir.


Toplu Pazarlık Hakkı Politikamız, şirketimizin yanı sıra tedarikçilerimiz için de geçerlidir.

Tedarikçilerimizin de, bu politikanın prensiplerini onaylamalarını ve buna benzer politikaları işyerlerine adapte etmelerini teşvik etmek hedeflerimiz arasındadır.

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER

 PAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. AŞ.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYONU	Dök. No: SSP- 09
	PAKSAN AŞ.SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKALARI	Rev No: - Sayfa No: 1/ 1 Tarih: 29.01.2018
Bölüm : 1		

PAKSAN AŞ. ETİK DAVRANIŞ POLİTİKASI

Yasalara daima uymak,

Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,

Tüm ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak,
Her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek,

Sürdürülen görevlerde, ilgili Etik Kurallar ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uygun olarak hareket etmek, iş ve özel yaşantılarında Paksan itibarını zedeleyecek davranışlardan kaçınmak

Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahengini bozmamak,

Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil olmak üzere, tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, suistimal, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,

Şirket bilgilerini üçüncü kişilerle veya sosyal medyada vs. paylaşmamak,

Kendi ve yakınlarına lehine iş yapmamak,

AYKIRI BİR DURUMUN TESPİTİ HALİNDE LÜTFEN etik@paksan.com.tr ADRESİNE BİLDİRİNİZ...

Bülent ÇEVİKER
Genel Müdür

Hazırlayan Tuba YAKAN	KALİTE EL KİTABI	Onay (GMD) Bülent ÇEVİKER
---------------------------------	-------------------------	-------------------------------------